

**INSERIMENTO DATI RETRIBUTIVI ULTIMO MIGLIO – DETERMINAZIONE A PENSIONE**

Tipologia dipendente	Retribuzione fissa e continuativa <b>1° rigo</b>	Indennità Integrativa Speciale <b>2° rigo</b>	Retribuzione base per il 18% <b>3° rigo</b>	<b>NOTE</b>
<p align="center"><b>DOCENTE</b></p> <p><i>Non deve essere inserita la R.P.D.</i></p>	<p><b>Fisse e continuative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Stipendio tabellare</b> riferito alla fascia stipendiale di appartenenza alla data di cessazione</li> <li>- <b>I.I.S.</b> Indennità Integrativa Speciale riferita al profilo di appartenenza</li> <li>• <b>Eventuali :</b></li> <li>• <b>I.V.C.</b> Indennità vacanza contrattuale</li> <li>• <b>Assegno ad personam</b></li> </ul> <p><b>Somma delle voci sopra elencate</b> (Tenuto conto di quelle effettivamente presenti per ogni dipendente, alla data di rilevazione –data di cessazione)</p>	<p align="center"><b>I.I.S.</b></p> <p align="center"><b>Dato facoltativo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Stipendio tabellare</b> riferito alla fascia stipendiale di appartenenza alla data di cessazione</li> <li>• <b>Eventuali :</b></li> <li>• <b>I.V.C.</b> Indennità vacanza contrattuale</li> <li>• <b>Assegno ad personam</b></li> </ul> <p><b>Somma delle voci sopra elencate</b></p>	<p><b>I dati retributivi del dipendente possono essere prelevati da:</b></p> <p>-Progressione economica aggiornata al SIDI</p> <p>-Cedolino Stipendio (tenuto conto se sono presenti indicazioni riguardo uno scatto stipendiale entro la data di cessazione</p>
<p align="center"><b>ATA</b></p> <p><i>Non deve essere inserita la C.I.A</i></p>	<p><b>Fisse e continuative:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Stipendio tabellare</b> riferito alla fascia stipendiale di appartenenza alla data di cessazione</li> <li>• <b>I.I.S.</b> Indennità Integrativa Speciale riferita al profilo di appartenenza</li> <li>• <b>Eventuali :</b></li> <li>• <b>I.V.C.</b> Indennità vacanza contrattuale</li> <li>• <b>Valorizzazione Personale ATA</b> ( 1^ o 2^ posizione economica)</li> <li>• <b>Assegno ad personam</b></li> </ul> <p><b>Somma delle voci sopra elencate</b> (Tenuto conto di quelle effettivamente presenti per ogni dipendente, alla data di rilevazione –data di cessazione)</p>	<p align="center"><b>I.I.S.</b></p> <p align="center"><b>Dato facoltativo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Stipendio tabellare</b> riferito alla fascia stipendiale di appartenenza alla data di cessazione</li> <li>• <b>Eventuali :</b></li> <li>• <b>I.V.C.</b> Indennità vacanza contrattuale</li> <li>• <b>Valorizzazione Personale ATA</b> ( 1^ o 2^ posizione economica)</li> <li>• <b>Assegno ad personam</b></li> </ul> <p><b>Somma delle voci sopra elencate</b></p>	<p>-Tabelle "Stanizzi" tenuto conto della peculiarità di ogni singola posizione giuridico-economica del dipendente.</p>