



Sostituzione e retribuzione

della sostituzione del titolare di incarico di DSGA

INDENNITA' PARTE VARIABILE

ART. 56 Trattamento economico del personale con incarico di DSGA

1 Al personale titolare di incarico di DSGA, oltre allo stipendio tabellare, è corrisposta **un'indennità di direzione** che si compone di una **parte fissa**, pari ad euro 2.764,20 annui lordi e di una **parte variabile**, i cui importi minimi sono indicati nella tabella di cui all'Allegato C. L'indennità di parte variabile continua ad essere finanziata con le risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa ed assorbe qualsiasi compenso per prestazioni eccedenti. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 30 (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali) comma 2, lett. a) è possibile incrementare le misure degli importi indicati nell'Allegato C - Misure economiche dei parametri per il calcolo dell'indennità di direzione parte variabile, anche a valere sui fondi previsti dalla legge 160/2019.

2. Al **personale che**, ai sensi del comma 1, **sostituisce il titolare di incarico di DSGA** è corrisposta, per ogni giorno di effettivo servizio e **con risorse a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa**, l'indennità di cui all'art. 56 (Trattamento economico del personale con incarico di DSGA) **in luogo del compenso individuale accessorio.**

3. Qualora nella vigenza dell'incarico triennale di cui al comma 5 dell'art. 55 (Incarichi di elevata qualificazione), il titolare dell'incarico di DSGA sia assente dall'inizio e per l'intero anno scolastico (fino al 31 agosto), o per un unico periodo continuativo superiore a 3 mesi, il responsabile dell'ufficio relativo all'Ambito territoriale:

a) conferisce un incarico di DSGA ad altro funzionario privo di incarico di DSGA in servizio presso la stessa o diversa istituzione scolastica, secondo i criteri definiti dal MIM previo confronto di cui all'art. 30, comma 9, lett. a5) (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali);

b) laddove non siano presenti funzionari privi di incarico di DSGA, può conferire un incarico ad interim ad altro funzionario titolare di incarico di DSGA.

4 Al personale titolare di incarico di DSGA possono essere corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati - ivi incluso il MIM - da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo per il miglioramento l'offerta formativa.



SOSTITUZIONE DSGA

ART. 57 Sostituzione del titolare di incarico di DSGA

1 Nel caso in cui il titolare di incarico di **DSGA si assenti per un periodo superiore a 15 giorni** o comunque di durata tale da compromettere il corretto funzionamento dell'istituzione scolastica o educativa, **il dirigente scolastico conferisce un incarico temporaneo di DSGA ad altro personale in servizio presso l'istituzione scolastica ed inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione o, in sua assenza, nell'Area degli assistenti che, a sua volta, è sostituito secondo le vigenti disposizioni in materia di supplenze.**

2 Al personale che, **ai sensi del comma 1**, sostituisce il titolare di incarico di DSGA è **corrisposta, per ogni giorno di effettivo servizio e con risorse a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, l'indennità di cui all'art. 56** (Trattamento economico del personale con incarico di DSGA) **in luogo del compenso individuale accessorio.**

3 Qualora nella vigenza del contratto triennale di cui al comma 5 dell'art. 55 (Incarichi di elevata qualificazione), il titolare dell'incarico di DSGA sia assente dall'inizio e **per l'intero anno scolastico** (fino al 31 agosto), o **per un unico periodo continuativo superiore a 3 mesi, l'Ambito territoriale:**

a) **conferisce un incarico di DSGA ad altro funzionario privo di incarico di DSGA in servizio presso la stessa o diversa istituzione scolastica, secondo i criteri definiti dal MIM previo confronto di cui all'art. 30, comma 9, lett. a5) (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali);**

b) laddove non siano presenti funzionari privi di incarico di DSGA, può conferire un **incarico ad interim ad altro funzionario titolare di incarico di DSGA.**

4 Al personale che, ai sensi del comma 3, lett. a) viene conferito un incarico temporaneo di DSGA è **corrisposta, per ogni giorno di effettivo servizio e con risorse a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, l'indennità di cui all'art. 56** (Trattamento economico del personale con incarico di DSGA) in luogo del compenso individuale accessorio.

5 **Nelle ipotesi di cui al comma 3, lett. b),** lo svolgimento dell'incarico ad interim è retribuito con una **indennità pari al 100% dell'indennità di direzione** relativa all'istituzione scolastica presso cui è conferito l'incarico, finanziata con le risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di detta istituzione.